

## **Redegjørelse aktsomhetsvurdering 2024 - Åpenhetsloven**

### **Innledning**

I juli 2022 trådte Åpenhetsloven i kraft i Norge. Loven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Loven pålegger virksomheter å sørge for at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres og ivaretas i virksomheten, inkludert leverandørkjede og forretningspartnere. Vi anerkjenner vårt ansvar for å sikre god etisk og ansvarlig praksis. Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonale anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter (1966), FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter (1966), og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Låssenteret rapporterer i henhold til Åpenhetsloven innen fristen 30. juni hvert år. Selskapets redegjørelse og aktsomhetsvurdering er publisert på selskapets hjemmeside. Redegjørelsen og informasjonen inkluderer, men er ikke begrenset til våre aktsomhetsvurderinger, etiske retningslinjer, oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere og opprettelse av et eget kontaktpunkt for henvendelser om Åpenhetsloven.

Årets redegjørelse baserer seg på selskapets oppfølging av rutiner, prosedyrer, risikovurderinger og rapporteringer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi har avdelinger hele Norge og det er viktig at disse retningslinjene og verdiene er godt forankret i hele selskapet. Låssenteret arbeider med- og behandler forhold rundt menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold- og arbeidsmiljø systematisk for å ivareta at selskapets verdier og de retningslinjene som er laget av styret og daglig leder overholdes.

### **Om virksomheten**

Vi opererer i et marked tilpasset samfunnets økte krav og fokus på økt sikkerhet og beredskap. Selskapets kunder består av privat kunder, offentlige og private virksomheter. Virksomhet omfatter salg, montering og service av låssystemer, samt annen tilhørende virksomhet. Hovedkontoret er lokalisert på Søreide i Bergen.

Øverste ansvarlig i selskapet er Administrerende direktør Ståle Raa. HMS- og bærekraftsansvarlig Juliet Helset Balgobin har ansvar for selskapets arbeid med menneskerettigheter, og for å påse at dette etterleves videre ut i selskapet.

Selskapets rutiner og retningslinjer for å følge opp og gjennomføre selskapets forpliktelser etter Åpenhetsloven er forankret hos Administrerende direktør og hos styret.

### **Arbeidet med Åpenhetsloven for juni 2024**

I arbeidet med Åpenhetsloven har Låssenteret basert seg på OECDs veileder for aktsomhetsvurdering for ansvarlig næringsliv.

Selskapet har flere prosesser som sikrer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og forhindrer negative konsekvenser både for egen virksomhet og våre leverandører og forretningspartnere. Det finnes systemstøtte som sikrer dokumentasjon og gir relevante rapporteringsmuligheter.

## Våre aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere for 2024

Låssenteret er en tjenesteyter og den viktigste produksjonen i selskapet, skjer derfor av selskapets egne ansatte. Selskapet etterstreber å etterleve de til enhver tid gjeldende lover og regler, som vi anser for å være i tråd med menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold.

- Selskapets virksomhet er basert i Norge, som geografisk anses å ha lav risiko for menneskerettighetsbrudd. Norge anses som et land hvor anstendige arbeidsforhold ivaretas på en god måte. Det er pr. Juni 2024 ikke avdekket noen avvik.
- Underleverandører av tjenester befinner seg i Norge som anses å ha lav risiko. Det er pr. Juni 2024 ikke avdekket noen avvik knyttet til selskapets underleverandører av tjenester.
- Den største risikoen for brudd på menneskerettigheter- og anstendige arbeidsforhold er hos selskapets leverandører av produkter. Produktene produseres delvis i geografiske områder som kan ha en større risiko.
- Det vensentligste av arbeidet for aktsomhetsvurderingene er således konsentret om selskapets produktleverandører. Det er pr. Juni 2024 ikke avdekket noen avvik hos selskapets produktleverandører.

Vi forventer at våre leverandører respekterer menneskerettigheter gjennom hele verdikjeden deres når de utfører arbeid for oss. Låssenteret arbeider kontinuerlig med våre leverandører og vi tolerer ingen former for brudd på menneskerettigheter, diskriminering eller trakassering.

Selskapet arbeider tett med vår leverandørkjede og våre samarbeidspartnere, og foretar vurderinger av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i samsvar med OECDs prinsipper.

Aktsomhetsvurderingene er en løpende prosess. I perioden som har gått har vi identifisert, arbeidet forebyggende og redegjort for negative effekter på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold som skjer i vår leverandørkjede eller hos våre samarbeidspartnere.

Vi skal overholde lovene i alle landene der vi driver virksomhet. Vi er forpliktet til å sikre samsvar med prinsippene i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, og spesifikt støtter og respekterer vi internasjonale menneskerettigheter innenfor gruppens innflytelsessfære. Vi er forpliktet til å sikre at vi ikke er medskyldige i menneskerettighetsbrudd. Alle våre leverandører må overholde følgende punkter:

- Vilkår og betingelser – respekt for menneskerettigheter, rettferdig behandling og organisasjonsfrihet.
- Moderne slaveri og menneskehandel – bruk av enhver form for straffedømt, tvangsarbeid, kontraktsarbeid eller annet ulovlig arbeid, enhver form for slaveri eller menneskehandel, eller annen lignende forbudt oppførsel.
- Lønn og goder – rettferdig lønn og arbeidstid. Alle har rett til å få rettferdig lønn for det arbeidet de gjør, og til å jobbe antall timer innenfor arbeidsloven. De fleste land har arbeidslover som regulerer dette, men i noen land håndheves ikke disse lovene.
- Alder – overholdelse av arbeidsstandarder på alder.
- Helse og sikkerhet for alle ansatte, og personer involvert i forsyningskjeden. Alle skal arbeide i et trygt og sunt miljø med anstendige arbeidsforhold.

Selskapet har retningslinjer som skal sikre at våre leverandører opprettholder menneskerettigheter og sikrer anstendige arbeidsforhold. Formålet er at medarbeidere, leverandører og samarbeidspartnere skal følge lovverket og selskapets verdigrunnlag, og respektere alle

grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, og også aktivt medvirke til at forretningsforbindelser respekterer disse.

Selskapet tar brudd på grunnleggende menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold alvorlig. Avhengig av bruddets alvorlighetsgrad, kan det få konsekvenser både for arbeidstakere (alt fra advarsel til oppsigelse), og endringer i kontraktsforhold mellom leverandører og andre forretningspartnere.

Vi ber derfor våre største og viktigste leverandører om å signere *Forpliktelseserklæring for overholdelse av menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og åpenhet overfor allmennheten for leverandører og forretningspartnere til Låssenteret AS.*

- Alle leverandører til Låssenteret har signert forpliktelseserklæring pr. Juni 2024.
- Det er ikke avdekket avvik hos noen leverandører pr. Juni 2024.
- Ingen ansatte har meldt / varslet om mistanke om brudd hos noen leverandører til Låssenteret pr. Juni 2024.
- Det er ikke iverksatt ytterligere undersøkelser hos leverandører pr. Juni 2024 ettersom det ikke foreligger mistanke om brudd på menneskerettigheter hos noen av våre leverandører.

### **Våre tiltak og videre arbeid**

Låssenteret har innført en rekke tiltak som selskapet arbeider med på løpende basis, herunder oppfølging og rapportering av arbeide med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold- og arbeidsmiljø til styret.

Selskapet gjør ved behov undersøkelser av enkelte leverandører og forretningspartnere dersom det er behov for å få ytterligere innsikt i deres arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapets styre anser at forhold rundt menneskerettigheter- og anstendige arbeidsforhold og arbeidsmiljø i selskapets verdikjede i vurdert og i henhold til gjeldende lover- og regelverk. Interne rutiner og opplysninger gjennomgås årlig, og revideres dersom det sees nødvendig. Pr. Juni 2024 er det vurdert til at gjeldende rutiner ivartar arbeidet med menneskerettigheter på en god måte.

Henvendelser knyttet til Låssenterets oppfølging og gjennomføring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til [stale@lassenteret.no](mailto:stale@lassenteret.no)

Bergen, dato

---

Helge Midttun  
Styrets leder

---

Ståle Raa  
Administrerende direktør