

Innledning

I juli 2022 trådte Åpenhetsloven i kraft i Norge. Loven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Loven pålegger virksomheter å sørge for at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres og ivaretas i virksomheten, inkludert leverandørkjede og forretningspartnere. Låssenteret har plikter etter Åpenhetsloven og redegjør for sine aktsomhetsvurderinger per juni 2025 i dette dokumentet. En del av det arbeidet var å publisere info på selskapets hjemmeside, om vårt arbeid, aktsomhet, etiske retningslinjer, oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere og opprettelse av et eget kontaktpunkt for henvendelser om åpenhetsloven. Årets redegjørelse baserer seg på selskapets årsberetning, oppfølging av rutiner, prosedyrer, risikovurderinger og rapporteringer.

Om virksomheten

Låssenteret AS er Norges største sikkerhetssenter og låsesmed. Låssenteret har 28 avdelinger fordelt over hele landet der hovedkontoret er lokalisert på Søreide i Bergen. Selskapet har 347 ansatte, fordelt på 293 menn og 54 kvinner. Selskapets kunder består av privat kunder, offentlige og private virksomheter.

Vår forpliktelse

Låssenteret sin forpliktelse knyttet til menneskerettigheter er tydelig angitt i våre interne Etiske retningslinjer og Personalhåndbok. Låssenteret respekterer og overholder menneskerettigheter og arbeidsstandarder basert på folkeretten.

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonale anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter (1966), FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter (1966), og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Videre følger vi prinsippene i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og loven om moderne slaveri fra 2015.

Vår forpliktelse strekker seg over alle våre 28 lokasjoner og gjennom hele vår verdikjede, med spesiell oppmerksomhet på de som er mest sårbare for negative konsekvenser, inkludert kvinner, barn og arbeidsinnvandrere.

Forankring og ansvarliggjøring

Styret og den utøvende ledelsen har det overordnede ansvaret i Låssenteret for å sikre at selskapet opprettholder grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Oppfølgingen knyttet til rapportering om menneskerettigheter, undersøkelse av påstander om mislighold og implementering av menneskerettigheter i ledelsessystemet, ligger hos Administrerende direktør og Kvalitets-, bærekraft- og lønnsansvarlig som har ansvar for selskapets arbeid med menneskerettigheter, og for å påse at dette etterleves videre ut i selskapet.

Dette arbeidet støttes videre av driftsavdelingen og HR funksjonene i selskapet.

Låssenteret

Administrerende direktør er ansvarlig for å inngå leverandøravtaler på et sentralt nivå- og har den jevnlig oppfølgingen med selskapets leverandører, herunder oppfølging av leverandører for å sikre at deres virksomhet og leveranser til Låssenteret er i tråd med- og bygger på anstendige arbeidsforhold, etisk forretningspraksis og respekt for grunnleggende menneskerettigheter.

Selskapets rutiner og retningslinjer for å følge opp og gjennomføre selskapets forpliktelser etter åpenhetsloven er forankret hos Administrerende direktør og hos styret.

Arbeid med Åpenhetsloven for Juni 2025

Låssenteret sin metode for å forbedre håndteringen av menneskerettighetsspørsmål har vært, og er fortsatt, å innlemme alle nye initiativer og handlinger i eksisterende prosesser og prosedyrer, der det er relevant.

Vårt mål er å gjøre menneskerettighetshensyn og bevissthet om menneskerettighetsrisiko til en naturlig del av selskapets daglige drift.

I 2025 har Låssenteret videreført og styrket arbeidet med Åpenhetsloven, basert på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Vi har hatt særlig fokus på å videreutvikle rutiner for kartlegging og vurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold i vår verdikjede.

Selskapet har gjennomført en systematisk gjennomgang av sentrale leverandører og forretningspartnere, og det er etablert tydeligere kriterier for oppfølging og evaluering. Jevnlige møter med leverandører og samarbeidspartnere danner grunnlaget for våre vurderinger.

Låssenteret arbeider kontinuerlig for å fremme åpenhet og ansvarlighet, og for å forebygge, begrense og håndtere eventuelle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Verktøy og prosesser

Menneskerettighetshensyn og overholdelse av beste praksis for menneskerettigheter og gjeldende standarder er krav i selskapets personalhåndbok og arbeidsreglement og et av våre viktigste interne verktøy for å forebygge brudd på menneske- eller arbeidstakerrettigheter i selskapet.

Personalhåndboken, herunder etisk regelverk suppleres av opplæring, policyer, prosedyrer, prosesser, arbeidsinstruksjoner, retningslinjer, arbeidsreglement, kontrakter og sjekklister som forhindrer brudd internt.

Nedenfor er en oversikt av de viktigste prosessene og policyene som er tilgjengelige i vårt styringssystem og gjelder for all vår virksomhet.

- Personalhåndbok
- Arbeidsreglement
- Etisk regelverk
- Prosedyrer og sjekklister
- HMS prosedyrer
- Varslingsfunksjon i selskapet

Alle ansatte må ved inngåelse av ansettelsesforhold gjennomgå og forplikte seg til å overholde- og arbeide etter selskapets Personalhåndbok som inkluderer et etisk regelverk. Nærmeste leder

Låssenteret

gjennomgår ved ansettelse Personalhåndbok, etisk regelverk, arbeidsreglement, HMS prosedyrer og evt. sjekklister. Selskapets varslingsfunksjon er også beskrevet i Personalhåndboken. Alle avdelingsledere gjennomgår egen opplæring knyttet til selskapets rutiner, herunder forhold knyttet til overholdelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter i selskapet.

Våre aktsomhetsvurderinger av egne virksomheter, leverandører og forretningspartnere per juni 2025

Låssenteret er en tjenesteyter og den viktigste produksjonen i selskapet, skjer derfor av selskapets egne ansatte. Selskapet etterstreber å etterleve de til enhver tid gjeldende lover og regler, som vi anser for å være i tråd med menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold.

Alle ansatte- og innleide følger til enhver tid gjeldende lovregulerte arbeidsreglement knyttet til lønnsvilkår og arbeidstid og selskapet har rutiner og prosedyrer for å sikre dette. HMS er en del av opplæringen og gjennomgås også på alle byggeplasser ved oppstart. Alle avvik registreres og følges opp av ledelsen i selskapet.

I perioden som har gått har vi identifisert, arbeidet forebyggende og redegjort for negative effekter på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold som skjer i vår leverandørkjede eller hos våre samarbeidspartnere.

- Selskapets virksomhet er basert i Norge, som geografisk anses å ha lav risiko for menneskerettighetsbrudd. Innen bygg- og anleggsbransjen er risikoen vurdert noe høyere, men selskapet følger alle lovpålagte reguleringer knyttet til arbeidstid og vilkår, herunder avlønning. Det arbeides også løpende med HMS arbeidet og avvik registreres fortløpende. Generelt utfører selskapet oppdrag på lokasjoner hvor anstendige arbeidsforhold ivaretas på en god måte. Det er pr. Juni 2025 ikke avdekket avvik.
- Underleverandører av tjenester befinner seg i Norge som anses å ha lav risiko. Det er pr. Juni 2025 ikke avdekket noen avvik knyttet til selskapets underleverandører av tjenester.
- Den største risikoen for brudd på menneskerettigheter- og anstendige arbeidsforhold er hos selskapets leverandører av produkter. Produktene produseres delvis i geografiske områder som kan ha en større risiko. En del av produktene inneholder metall, noe som kan medføre en høyere risiko. Som et ledd i selskapets aktsomhetsvurderinger innhentes forpliktelseserklæringer og/eller leverandørs aktsomhetsvurderinger for den gjeldende perioden.
- Det vesentligste av arbeidet for aktsomhetsvurderingene er således konsentrert om selskapets produktleverandører. Ingen faktiske brudd eller alvorlige avvik er avdekket i perioden.

Selskapet arbeider tett med vår leverandørkjede og våre samarbeidspartnere, og foretar vurderinger av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i samsvar med OECDs prinsipper.

Vi forventer at alle leverandører og samarbeidspartnere følger gjeldende lover, regler og internasjonalt anerkjente standarder for menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljø. Våre krav bygger på prinsippene i FNs menneskerettighetserklæring, ILOs kjernekonvensjoner og Åpenhetsloven. Vi aksepterer ikke noen form for:

- Barnearbeid eller tvangsarbeid
- Diskriminering eller trakassering
- Brudd på retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger
- Uverdige eller utrygge arbeidsforhold.

Låssenteret

Alle våre leverandører må overholde følgende punkter:

- Lønn og goder- Lønn skal utbetales regelmessig og rettidig. Alle ansatte skal motta minst den lovpålagte minstelønn og rettidig
- Arbeidsstandard og alder- Ingen barn under 15 år skal ansettes eller under lokal lovbestemt minstealder der denne er høyere. Arbeidsforhold skal være frivillig, ingen tvangsarbeid eller gjeldsslaveri. Arbeidstid, pauser og overtid skal følge nasjonal lovgivning
- Helse, sikkerhet og arbeidsmiljø – Trygge og sunne arbeidsforhold der nødvendig verneutstyr, opplæring og rutiner for sikker drift skal være på plass
- Moderne slaveri og tvangsarbeid- Leverandører skal aktivt arbeide for å forhindre moderne slaveri i egne virksomheter og leverandørkjeder. Eventuelle risikoområder skal identifiseres, og tiltak iverksettes for å redusere risiko.
- Vilkår og betingelser- Respekt for menneskerettigheter, rettferdig behandling og organisasjonsfrihet.

Overnevnte reguleres i våre leverandørers forpliktelseserklæring og/eller fremgår i deres årlige aktsomhetsvurdering.

Selskapet tar brudd på grunnleggende menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold alvorlig. Avhengig av bruddets alvorlighetsgrad, kan det få konsekvenser både for arbeidstakere (alt fra advarsel til oppsigelse), og endringer i kontraktsforhold mellom leverandører og andre forretningspartnere. Vi ber derfor våre største og viktigste leverandører om å signere *Forpliktelseserklæring for overholdelse av menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og åpenhet overfor allmennheten for leverandører og forretningspartnere til Låssenteret AS.*

- Alle leverandører til Låssenteret har signert forpliktelseserklæring pr. Juni 2025.
- Det er ikke avdekket avvik hos noen leverandører pr. Juni 2025.
- Ingen ansatte har meldt / varslet om mistanke om brudd hos noen leverandører til Låssenteret pr. Juni 2025.
- Det er ikke iverksatt ytterligere undersøkelser hos leverandører pr. Juni 2025 ettersom det ikke foreligger mistanke om brudd på menneskerettigheter hos noen av våre leverandører

Våre tiltak og videre arbeid

Låssenteret har i 2025 videreført arbeidet med å sikre ansvarlige arbeidsforhold og respekt for grunnleggende menneskerettigheter i hele vår verdikjede. Vi har:

- Kartlagt våre største leverandører og vurdert risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Oppdatert våre innkjøpsrutiner og kontraktsvilkår slik at leverandører forplikter seg til etisk forretningspraksis og etterlevelse av relevante lover.
- Etablert retningslinjer for varsling og oppfølging av eventuelle avvik.
- Gjennomført intern opplæring for ansatte om Åpenhetsloven og ansvarlig leverandørstyring.

I tiden fremover vil Låssenteret fortsette å styrke vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger. Våre prioriterte tiltak for 2026 er;

- Videreutvikle systemer for risikovurdering og dokumentasjon i leverandørkjeden.
- Øke dialogen med leverandører for å bidra til forbedringer der risiko avdekkes.
- Innhente og vurdere mer informasjon fra underleverandører i utsatte risikoområder.
- Rapportere åpent om fremdrift og resultater av vårt arbeid i neste åpenhetsvurdering.

Låssenteret

Låssenteret skal jobbe kontinuerlig for å sikre at våre tjenester leveres på en måte som ivaretar både mennesker og miljø, og at vi har åpenhet, ansvarlighet og forbedring som grunnleggende verdier

Henvendelser knyttet til Låssenterets oppfølging og gjennomføring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til stale@lassentret.no

Bergen dato, styret 11.06.2025